

Bonafarm<sup>®</sup>  
CSOPORT



Bonafarm

Vezetőképző Program

Ismerd meg  
a Bonafarm Csoportot!



### Bonafarm Zrt.

- felelős a csoportszintű stratégia megalkotásáért és a hatékony együttműködés kialakításáért
- menedzseli azokat a funkciókat, ahol érdemes összehangoltan gondolkodni (IT, HR, marketing, logisztika, beszerzés, stb.)
- célja elősegíteni a cégcsoport dolgozóinak közösséggé válását

### Dalmand Zrt.

- ~380 kolléga
- 8.800 hektár gazdálkodási terület
- 12.000 tenyészszüldő és 50.000 hizósertés nevelése évente

### Bonafarm-Bábolna Takarmány Kft.

- ~350 kolléga
- több mint 700 termék
- innovatív munkamódszerek, saját, európai színvonalú laboratórium

### Fiorács Kft.

- ~250 kolléga
- évente 8.000 termelőkoca és 170.000 hizósertés nevelése
- több mint 100 bérhizláló partner

### Feldolgozó üzemek

- Pick Szeged Zrt.
- Sole-Mízo Zrt.
- Csányi Pincészet Zrt.

### Mezőgazdasági telephelyek

- Bó Bóly Zrt.
- F Fiorács Kft.
- D Dalmand Zrt.
- Bá Bonafarm-Bábolna Takarmány Kft.

### Bóly Zrt.

- ~700 kolléga
- 18.500 hektár gazdálkodási terület
- 117.000 hizósertés és 4.600 szarvasmarha nevelése évente
- évente 23 millió liter tej, és 15 millió tojás

### Csányi Pincészet Zrt.

- ~80 kolléga
- évente 2 millió palack bor
- jelenleg a legmodernebbnek számító palackozó sor

### Sole-Mízo Zrt.

- közel 1.000 kolléga
- több mint 200 millió liter tej feldolgozása évente
- évente több mint 40 milliárd forint nettó árbevétele

### Pick Szeged Zrt.

- ~2.800 kolléga
- évente közel 3 millió rúd Pick téliszalámi
- 60 milliárd forint feletti nettó árbevétele évente
- évente több mint 45 ezer tonna késztermék értékesítése



# I. A Vezetőképző Programról

## ? Kiket keresünk?

Téged keresünk, amennyiben felsőfokú szakirányú végzettségedhez 0,5 – 3 éves releváns szakmai gyakorlat társul, valamint vezetői képességekkel és tárgyalóképes angol nyelvtudással rendelkezel. Külső és belső pályázó egyaránt lehetsz, a kiválasztási feltételek mindenki számára azonosak.

## ? Miről szól?

Programunkban az alábbi területekre keressük a jövő vezetőit:

- Élelmiszeripari termelés és minőségbiztosítás
- Mezőgazdasági termelés és minőségbiztosítás
- Gazdaság és pénzügy
- Informatika
- Értékesítés és marketing
- Beszerzés
- HR

A program 2 éves időszakot ölel fel, amely alatt a Bonafarm Zrt. munkavállalójává válsz. Kiválasztottként 4, jellemzően 6 hónapos feladatot kapsz saját szakmai területeden belül, cégcsoportunk valamely vállalatánál. Minden, úgynevezett rotáció végén, a vállalat felsővezetőinek prezentárod eredményeidet.

A kihívást jelentő projekt feladatok mellett intenzív – belső és külső – szakmai és vezetői képzésekben és mentorálásban részesülsz. Emellett számos belső csapatépítő programon vehetsz részt, ahol megismerhetitek egymást.



## ? Milyen juttatási csomagra számíthatsz?

A Vezetőképző Program résztvevőjeként a versenyképes alapszín mellett egyéb juttatásokban is részesülsz, melyek közül talán legfontosabb a lakóhelytől távoli rotáció és munkavégzés esetén az albérleti illetve bejárás támogatás biztosítása.

## II. A pályázás módja



## ? Hogyan jelentkezsz?

A Vezetőképző Programba való jelentkezéshez kérjük, látogass el a [www.bonafarm.hu/karrier](http://www.bonafarm.hu/karrier) oldalra, ahol 5-10 perc alatt feltöltheted magyar és angol önéletrajzodat és a pályázáshoz szükséges motivációs levelet. E-mailben érkező jelentkezéseket sajnos nem tudunk elfogadni.

## ? Hogyan zajlik a kiválasztás?

Jelentkezésedet egy háromlépcsős értékelési folyamat követi (önéletrajz, telefonos interjú, Assessment Center). Az értékelés célja, hogy felmérjük szakmai érdeklődésedet, vezetői készségeidet valamint nyelvtudásodat. A pályázat során eredményeidet és adataidat természetesen bizalmasan kezeljük. Ha nem járnál sikerrel, következő évben ismét megpróbálkozhatsz – HR csapatunk kérésedre szívesen segít abban, mely készségeidet érdemes fejleszteni.



## III. A program menete

## ? Milyen képzésekre számíthatsz?

A program kiemelt célja a vezetői készségek elsajátítása, fejlesztése. Mellette fontos szerepet kap a szakmai tudás elmélyítése és a cégcsoport működésének megismerése is. A program során tervezünk belső szakemberek által tartott és házon kívüli szakmai képzéseket egyaránt, melyek keretében lehetőség lesz elsajátítani projekt menedzsment, LEAN / 6sigma, gazdasági, marketing és értékesítési, minőségbiztosítási, logisztikai és ellátási láncokkal kapcsolatos, valamint a humán erőforráshoz kapcsolódó ismereteket. Ugyanakkor a legnagyobb fejlődést várhatóan a szakmailag és vezetői szempontból is kihívást jelentő feladatok teljesítése adja majd.

## ? Ki mentorálja, követi és segíti fejlődésedet?

A rotációk vezetői egyben mentorok is, akik rendszeres konzultációval, támogatással segítik munkádat. Ők képviselik szakmai érdekeidet a cégen belül, és az ő felelősségük, hogy minél több lehetőséget kapj a fejlődésre...

A programkoordinátor a teljes 2 éves időszakban biztosítja, hogy a feladatok kihívást jelentőek, a rotációk vezetőinek mentorálási és fejlesztési készségei pedig megfelelő színvonalúak legyenek.

A HR csapat koordinációs és támogató szerepkört tölt be: követi a kitűzött fejlesztési tervek megvalósulását, veled és közvetlen vezetőddel közösen értékeli előrehaladásodat. A programmal vagy mentoroddal kapcsolatos visszajelzéseidet is velük oszthatod meg.

## ? Milyen formában lesz értékelve a teljesítményed?

A program során 4 alkalommal várható teljesítményértékelés: vezetőd és a HR csapat veled együtt áttekintik, értékeli az elmúlt időszak feladatait, erősségeidet, fejlesztendő területeidet.





## ? Mi történik, ha korábban szeretnéd befejezni a programot, vagy halasztást kérnél?

A programból mindkét fél – a munkavállaló és a Bonafarm Csoport – egyaránt kezdeményezhet kilépést, vagy felfüggesztést, amennyiben a programban kitűzött célok bármilyen ok miatt nem teljesíthetőek.

## ? Mi történik a program végén?

A vezetőképzés sikeres elvégzése után a program koordinátor segít majd abban, hogy milyen továbblépési lehetőségek várnak vállalatainknál. A végső döntés, hogy melyik cég melyik pozíciójába kerülsz, az üzleti prioritások és a Te elképzeléseid együttes figyelembe vételével születik meg. A programba való belépéskor határozatlan idejű szerződést kötünk veled, melyben vállalnod kell, hogy – a kapott képzési és fejlesztési program költségei fejében – a program végét követően 2 évig a Bonafarm cégcsoport valamely vállalatának alkalmazásában maradsz.



[www.bonafarm.hu/vezetokepzo](http://www.bonafarm.hu/vezetokepzo)



**1.** Elhatározod, hogy saját kezvedbe veszed karriered, és jelentkezel a programra.



**3.** Türelmetlenül várod, hogy visszajelzést kapj, mely kíváncsiságodat igyekszünk mielőbb kielégíteni.



**2.** A [www.bonafarm.hu/karrier](http://www.bonafarm.hu/karrier) oldalon feltölöd magyar és angol nyelvű önéletrajzodat, valamint motivációs leveledet.



**4.** Kiválasztás esetén részt veszel telefonos interjúnkon.

**5.** Amennyiben bejutsz az utolsó körbe, egész napos Assessment Centren veszel részt.



**6.** Ha ezt az akadályt is sikerrel vészed, megtárgyaljuk szerződésed részleteit.

**7.** Karriered kezdetét veszi a Bonafarm Csoportnál



Cégcsoportunkhoz vezető utad

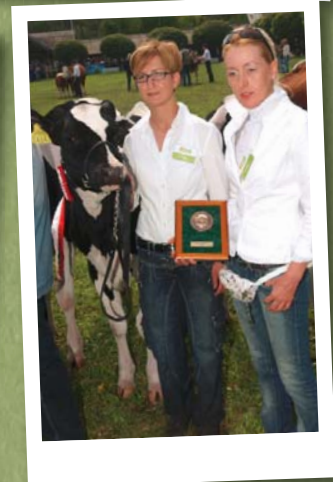
Bonafarm<sup>®</sup>  
CSOPORT



sole Mizo



BÁBOLNA  
TAKARMÁNY



# Élet a Bonafarm Csoportban



A Bonafarm Csoport Magyarországon

Bonafarm Zrt.  
H-1123 Budapest,  
MOM Park, Alkotás utca 53.  
B torony, 4. emelet  
Tel: +36/1-225-2563  
[www.bonafarm.hu/karrier](http://www.bonafarm.hu/karrier)

